

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУ ДО «СШ № 9 по шахматам и
шашкам» г. Челябинска
от «30» марта 2023 г. № 26

ПОЛОЖЕНИЕ **об учебной нагрузке тренеров-преподавателей**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивной школе № 9 по шахматам и шашкам» города Челябинска (далее – учреждение).

1.2. Положение также распространяется на учебную нагрузку тренеров-преподавателей, формируемую за счет обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг.¹

1.3. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа² по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.³

1.4. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»)⁴.

1.5. В учебную нагрузку входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.⁵

2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.⁶

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.⁷

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора.⁸

¹ Приказ Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601 (далее – приказ № 1601) не содержит особенностей установления учебной нагрузки тренеров-преподавателей платного отделения. Соответственно, вопросы распределения и изменения «внебюджетной» учебной нагрузки регулируются в общем порядке

² Термин «учебная (преподавательская) работа» содержится в п. 2.8.1 приложения № 1 к приказу № 1601

³ см. также п. 1.2 приложения № 2 к приказу № 1601

⁴ Продолжительность учебного занятия, в зависимости от возраста, составляет не более 45 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6). Таким образом, учебные занятия для ребенка дошкольного возраста (например, по 30 минут) и для ребенка школьного возраста (например, по 40 минут) будут тарифицироваться одинаково как один час

⁵ Продолжительность перерывов между занятиями составляет не менее 10 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6)

⁶ Положением не затрагивается ситуация, когда тренер-преподаватель принимается на работу во время летних каникул. Полагаем, что такой случай крайне редкий и не требует отражения в Положении

⁷ Раздел VII приложения № 2 к приказу № 1601, устанавливающий верхний предел учебной нагрузки педагогических работников, не распространяется на тренеров-преподавателей, должность тренера-преподавателя в указанном разделе отсутствует

⁸ Право распределять учебную (педагогическую) нагрузку предоставлено директору учреждения, который несет ответственность за ее реальность и качественное выполнение установленного объема каждым учителем, преподавателем,

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.⁹

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.¹⁰

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3.2. В случае отчисления обучающегося из учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 1 к Положению.¹¹

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию и об изменении учебной нагрузки, дополнительное соглашение к трудовому договору готовит делопроизводитель.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 октября, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 2 к Положению.¹²

3.7. Уведомление об изменении учебной нагрузки тренеров-преподавателей, ведущих учебные занятия у обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, осуществляется в обязательном порядке не позднее 30 сентября.¹³

3.8. Тренерам-преподавателям запрещается:

совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;

воспитателем и другим педагогическим работником (апелляционное определение Алтайского краевого суда от 25.11.2015 по делу № 33-11433-15)

⁹ Предлагается применить принцип аналогии права: использовать те же основания, что и при процедуре сокращения численности или штата работников (ст. 179 ТК РФ). Понятие «квалификация работника» раскрывается в ст. 195.1 ТК РФ

¹⁰ Поскольку увеличение или уменьшение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон трудового договора (п. 1.7 приложения № 2 к приказу № 1601)

¹¹ Если преподаватель откажется писать заявление об уменьшении учебной нагрузки, учреждение обязано выплачивать ему прежнюю заработную плату в течение двух следующих месяцев за прежнюю нагрузку. При этом необходимо в самое кратчайшее время выдать преподавателю уведомление об изменении условий трудового договора

¹² Поскольку не известны реальные данные об учебной нагрузке. Возможны ситуации, когда родители отказываются от обучения перед самым началом нового учебного года

¹³ При условии, что договоры об оказании платных образовательных услуг заключаются на период с 1 сентября по 31 мая. Недопустимо прописывать в трудовом договоре учебную нагрузку на определенный срок, например, с 1 сентября по 31 мая

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.9. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;¹⁵

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается:

вариант 1

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

вариант 2

как произведение фактической недельной учебной нагрузки на 4 (недели).¹⁶

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:¹⁷

варианты

отметка «Я» («явка»).

усредненное количество часов учебной (преподавательской) работы за каждый рабочий день (будет различным в разные месяцы календарного года).

фактические часы учебной (преподавательской) работы в соответствии с расписанием учебных занятий; ячейки дней недели, свободных от учебных занятий и используемых тренером-преподавателем для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, не заполняются.

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о

¹⁵ В соответствии с ТК РФ тренер-преподаватель не обязан «выдавать» часы, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, поскольку ему гарантируется пособие от ФСС. Вместе с тем, учреждение обязано «выдать» учебные занятия обучающимся, которые пришли на учебные занятия в соответствии с расписанием, для чего назначается замена другим тренером-преподавателем

¹⁶ Данный вариант применяется в Санкт-Петербурге

¹⁷ Необходимо помнить, что гарантированная часть заработной платы тренера-преподавателя не зависит от количества рабочих дней в конкретном месяце. Тренер-преподаватель обязан выполнить месячную норму, рассчитанную в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 588н

порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Приложение № 1
к Положению об учебной нагрузке
преподавателей, утвержденному
приказом МБУ ДО «СШ № 9 по
шахматам и шашкам» г. Челябинска
от «___» _____ 20__ г. № ___

Форма

Директору
МБУ ДО «СШ № 9 по шахматам и
шашкам» г. Челябинска
Севостьянову А.А.
тренера-преподавателя

_____ фамилия

_____ имя

_____ отчество

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «___» _____ 20__ г. в связи
с отчислением обучающегося _____ / всех
обучающихся группы _____.

вариант 2

Прошу изменить мою учебную нагрузку в связи с отчислением «___» _____ 20__
г.¹⁸ обучающегося _____.

_____ подпись

_____ фамилия, инициалы

«___» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

_____ Фамилия И.О.

«___» _____ 20__ г.

¹⁸ Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки

Приложение № 2
к Положению об учебной нагрузке
преподавателей, утвержденному
приказом МБУ ДО «СШ № 9 по
шахматам и шашкам» г. Челябинска
от «___» _____ 20__ г. № ___

Форма

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 9
ПО ШАХМАТАМ И ШАШКАМ» ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

454080, г. Челябинск, ул. Васенко, 100, телефон (351) 263-63-17
E-mail: cducshor_9@mail.ru, ОКПО 36922442, ОГРН 1027403898279, ИНН/КПП 7453025616/745301001

*Должность работника в дательном падеже
Ф.И.О. работника*

Уважаемый (ая) _____!

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 20__ учебный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 января 20__ г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.¹⁹

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.²⁰

Директор

А.А.Севостьянов

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

согласен или не согласен

дата и подпись работника

В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа

¹⁹ Часть третья ст. 74 ТК РФ

²⁰ Часть четвертая ст. 74 ТК РФ